

株式会社 フォーレスト 行動計画

平成28年10月17日

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年 4月 1日～平成31年 3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成28年 9月～ 労働基準法等に基づく諸制度の調査
- 平成28年11月～ 産前産後休業・育児休業制度に関する資料を作成する。
- 平成29年 1月～ 管理職が資料を社員に配布し、周知活動を行う。

目標2：年次有休休暇の取得の促進のための措置の実施

<対策>

- 平成28年 9月～ 労働基準法等に基づく諸制度の調査
- 平成28年11月～ 現状の年次有休休暇取得状況の把握
- 平成29年 1月～ 管理職が各社員と面談し、年次有休休暇の計画的取得を促す。